

ANUNȚ

privind concediul salariatelor care efectuează procedura de fertilizare „in vitro”

Concediul de odihnă suplimentar de care pot beneficia femeile care urmează proceduri de fertilizare „in vitro” a fost reglementat prin O.U.G. nr. 26/2019, publicat în Monitorul Oficial Partea I, nr. 309/19 aprilie 2019, forma aplicabilă din Iunie 2019.

Potrivit acestei ordonanțe, conform art. IV, se acordă 3 (trei) zile libere plătite salariatelor care urmează o procedură de fertilizare „in vitro”, acestea adaugându-se la numărul total de zile de concediu de care beneficiază anual respectivele salariate, astfel: **salariații primesc timp liber în ziua efectuării puncției ovariene și alte două zile libere începând din ziua efectuării embriotransferului.**

De menționat că, cererea de acordare a concediului de odihnă suplimentar trebuie să fie însoțită de o scrisoare medicală eliberată de medicul specialist ce efectuează procedura.

Astfel, prin O.U.G. nr. 26/2019, după articolul 147 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se introduce un nou articol, articolul 147¹, cu următorul cuprins:

„(1) Salariatele care urmează o procedură de fertilizare, «in vitro», beneficiază anual, de un concediu de odihnă suplimentar, plătit, de trei zile, care se acordă după cum urmează:

- a) 1 zi la data efectuării puncției ovariene;*
- b) 2 zile începând cu data efectuării embriotransferului.*

(2) Cererea privind acordarea concediului de odihnă suplimentar prevăzut la alin. (1) va fi însoțită de scrisoarea medicală eliberată de medicul specialist, în condițiile legii.”